

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2019– 2022 годы

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 89»

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 89



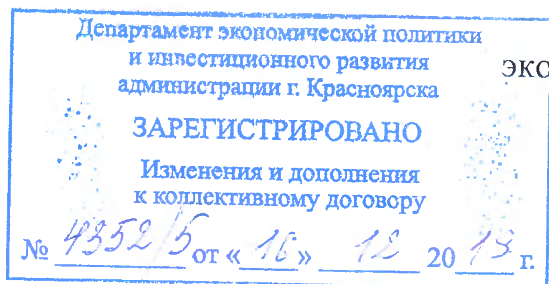
З.Ш. Позднякова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 89

Н.В. Ахмадеева

« 12 » февраля 20 19 года



Регистрационный № 4352
Зарегистрирован в Департаменте
экономической политики и инвестиционного
развития администрации
г. Красноярска 28.02.2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 89» в лице заведующего Поздняковой Зили Шайхетдиновны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ахмадеевой Нины Витальевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 (приложение № 4 к коллективному договору), Положение о комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» (приложение № 10 к коллективному договору), (регистрационный N 4352 от 28.02.2019 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 12.12.2019 г. № 11)

1) В связи с введением в штатное расписание МБДОУ № 89 от 22.10.2019 г. новых должностей разработаны следующие стимулирующие выплаты для следующих должностей: руководитель структурного подразделения, специалист по кадрам, бухгалтер.

На основании штатного расписания МБДОУ № 89 № 3 от 22.10.2019 г., ст. 41 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4.13. Постановления администрации города Красноярск № 14 от 27.01.2010 г., решения общего собрания трудового коллектива МБДОУ № 89 от 12.12.2019 г. № 11 дополнить таблицу приложения 1 к приложению 4 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 89 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 гг. критериями для должностей руководитель структурного подразделения, специалист по кадрам, бухгалтер и изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 89
Коллективного договора на 2019-2022

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 89

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда сотрудника	Условия		Количество баллов
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогический персонал:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (перспективное тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, способ оформления	Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	1
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников	5
			Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	2
			Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1
Оформление и своевременное обновление			1	

		документов	Итого	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью		10
		наличие авторской программы коррекционной деятельности		10
		Руководство МО, РМО на уровне района, города		
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений		3
		уровень МБДОУ города, района		7
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		5
		Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне района, города края, федерации		2
				3
			Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне района, города края, федерации	
				6
		Презентация и тиражирование опыта- написание и статьи или конспекта занятия, публикация (журналы, газеты, web-сайты)		15
		Газета на уровне ДОУ		5
				3
Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	Оказание психологической помощи в решение конкретных проблем воспитанникам, родителям, педагогам		3
		Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ		5
		Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями		2
		- консультации педагогическому коллективу (запись в журнале консультаций!)		10
		- консультации родителям (запись в журнале консультаций!)		10
Итого				100
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Организация тренингов, консультаций, круглых столов для педагогов и родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ по проблемам личностного и социального развития детей		5
		Психологическое сопровождение детей при подготовке к школе (диагностика, коррекция, индивидуальная работа)		5
	Призовое место в конкурсах (достижения воспитанников)	Участие		3
		Призовое место		5
		Помощь в подготовке		2
	Пошив костюмов		5	

			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты):	2	
			Итого	30	
			Итого по оценочному листу	160	
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации и (перспективное, тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, (способ оформления, своевременность подачи плана, отсутствие замечаний, культура оформления, своевременность корректировки плана)	Оформление и своевременное обновление информации на сайте	1	
			За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5	
			За ведение документации не входящие в должностные обязанности	5	
			Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ – по предъявлению результата деятельности за месяц	1	
			Участие в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	
			Разработка и внедрение проектов на уровень ДОУ	2	
			Разработка и оформление грантовых документов	15	
	Обеспечение занятости детей	(Создание условий, направленных на поддержку детской инициативы и самостоятельности)	Организация работы с детьми ОВЗ, трудными детьми или социально не благополучными семьями	3	
			Использование современных технологий в работе с детьми в соответствии с ФГОС (интегрированный метод, модульный метод, ИКТ и т.д.) подтвержденные открытыми просмотрами для коллег, утвержденные заместителем по УВР	2	
			Детские достижения. Участие детей, грамота за участие. МБДОУ Район, город край, федерация и международный уровень	1	
				2	
				3	
			Детские достижения. Победа детей, призовое место. МБДОУ Район, город край, федерация и международный уровень	2	
				3	
	4				
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Система работы по сохранению и укреплению здоровья детей ежедневное проведение закаливающих процедур, гимнастики, физминуток, светового режима, режима проветривания и т.д.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	
			Нетрадиционные формы укрепления здоровья: методики, разработанные и утвержденные Заместителем по УВР	5	
			Использование нетрадиционных приемов при организации питания, разработанные и утвержденные Заместителем по УВР	5	
			Низкий уровень заболеваемости	от 9% до 15%	3
				от 15% до 20%	1
			За организацию ужина в 18:30 часов	3	
				Итого	70
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Участие в	Разработка и	Наличие авторской лицензированной		5	

		исследовательской деятельности, руководство творческими группами).	творческими группами на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	
			Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных со сторонними организациями (и организациями дополнительного образования)	5
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5
			Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация.	5
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма детей	5
			-Создание/обновление спортивных уголков в группе	10
			гигиенический уход за детьми раннего возраста 1.мл. группа	5
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	Конфликтные ситуации отсутствуют т.к. проведены: - Отчетные мероприятия, показывающие результаты: Открытые показы, праздники, развлечения, дни открытых дверей. утвержденные Заместителем по УВР	10
			Проведение спортивных мероприятий (праздники, развлечения, дни здоровья и т.д.)	10
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	участие родителей в оформлении вариативной части образовательной Программы ДО	20
	Посещаемость детей		не менее 80% от списочного состава	10
	За проведение дополнительной работы с родителями по отсутствию задолженности по оплате за содержание ребенка в ДОУ		Оплата 100%	10
Существенные	участие в проведении	Ремонт учреждения,	малый объем	5

ных работ	учреждении и работ по благоустройству (и озеленению территории)	Благоустройство группы и прогулочного участка	2		
		Благоустройство территории и озеленение	1		
Итого			120		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение непосредственной образовательной деятельности высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, старшего воспитателя, зам. зав. по УВР	2		
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, выступлений	уровень МБДОУ	2	
			города, района	4	
		Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (1 главная=3 балла, 1 второстепенная=1 балл)		4	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты);		3	
		Пошив костюмов	силами родителей/сторонних лиц	5	
			своими силами	10	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в деятельности профессиональных объединений и сообществ (внешнее)		2
			Победа в конкурсах профессионального мастерства (на квартал) на уровне МБДОУ района, города края, федерации		2
					4
Участие в спортивных и массовых мероприятиях в учреждении, района, города			6		
Исполнение требований охраны труда, соблюдение правил пожарной безопасности, норм воспитательно-образовательного процесса, режима группы и учреждения.		3			
Итого			50		
Итого по оценочному листу			240		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение профессиональной документации (педагогическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, способ оформления (своевременность подачи плана, отсутствие замечаний, культура оформления, своевременность корректировки плана)	Оформление и своевременное обновление информации на сайте	1		
		Руководство консилиумом, проектным советом, творческой группой на уровне ДОУ (подготовка отчетной документации)	5		
		Участие в работе комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ (подготовка отчетной документации)	1		
		За работу по созданию условий для эффективной работы сотрудников ДОУ	5		
		За ведение документации не входящие в должностные обязанности (1 задание =1 балл)	5		
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1		
		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация (журналы, газеты, web-сайты)	5		

Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятия, направленного на здоровьесбережение (внутреннее)	на	5
		Организация мероприятий, направленных на укрепление здоровья детей	на	10
		Наличие мероприятия, направленного на здоровьесбережение (внешнее)	на	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			Итого	60
Достижения воспитанников в	участие воспитанников в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях на уровне района, города, РФ.	Участие детей в конкурсах творчества, спортивных мероприятиях разных уровней – до 10% детей		4
		10- 30% детей		6
		30% и более		10
		Победа детей на уровне: Района		10
		Города		15
		РФ		25
Организация и проведение отчетных мероприятий показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятия во всех группах ДОУ		10
		Оформление музыкального зала		3
		Подбор, изготовление соответствующих атрибутов, изготовление декораций.		4
		Подбор музыкального оформления,		3
		Участие в подготовке - театральных постановок, фитнес - мероприятий и др.		10
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижения детьми более высоких показателей в сравнении с предыдущим	Работа с одаренными детьми ДОУ		5
		Разработка методических, дидактических пособий для реализации коррекционного процесса с детьми речевых групп		5
		Проведение индивидуальных занятий с детьми с ОВЗ		10
		Разработка методических, дидактических пособий для реализации коррекционного процесса с детьми с ОВЗ		10
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	Организация и создание предметно – развивающей среды (расписать), в т.ч. на спортивной площадке		10
		Проведение спортивных мероприятий (праздники, развлечения, дни здоровья и т.д.) во всех группах		10
		Использование современных технологий в работе с детьми в соответствии с ФГОС (интегрированный метод, модульный метод, ИКТ и т.д.) подтвержденные открытыми просмотрами для коллег, утвержденные Заместителем по УВР		5
		Нетрадиционные формы укрепления здоровья: методики, разработанные и, утвержденные Заместителем по УВР		5
		Осуществлен участие в		

дополнительных работ	ремонтных работ в учреждении	учебному году				
		Благоустройство территории и озеленение		2		
Итого				170		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в мероприятии, исполнение роли не входящие в должностные обязанности (главная роль=2 балла, I=балл)			3		
	Помощь в подготовке к культурно-массовым мероприятиям (среда, атрибуты, костюмы)			1		
	Пошив костюмов			2		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной практике	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ, района, города, края, РФ		1 2 3	
			Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ, района, города, края, РФ		2 4 6	
			Выступления в рамках профессиональных объединений сообществ		2	
			Выстраивание воспитательного процесса с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение занятий высокого качества			2
			Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов			2
			Организация работы в учреждении с детьми ОВЗ (посещающими физиологические группы)			2
	Оперативное выполнение поручений администрации			2		
	Руководитель творческой группы			5		
	Проведение открытого занятия (внутри ДОУ)			3		
	Проведение открытого занятия (внешнее)			6		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и согласование, утверждение и реализация проектов и программ			30	
		Наличие лицензированной программы (авторской)			3	
Руководство МО, РМО (уровень города, района)			2			
Участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с педагогической деятельностью			10			
Призовое место в конкурсе проектов и программ (авторской)			20			
Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы (журналы, газеты, web-сайты)			20			
Итого				115		
Итого по оценочному листу				345		
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Привлечение родителей по организации мероприятий	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	помощь воспитателю в ежедневном закаливании, проведении гимнастики, физкультминуток		10		
		Посещаемость детей	не менее 80% от списочного состава	5		
		низкий уровень заболеваемости	От 9% до 15%	3		
			От 15% до 20%	2		
Соблюдение	наличие в группе детей ГКП (1 воспитанник=1 балл)	5				

соблюдению детьми распорядка дня	оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов:		
		организация питания, КГН и т.д		1
		прогулка – одевание, проводы и встреча детей, в летний период питьевой режим		1
		Организация сна		1
		Помощь в организации детской деятельности в течение дня и во время занятий.		5
		сопровождение детей на экскурсии, в библиотеку		4
Итого				40
Выплаты за интенсификацию и высокие результаты работы				
Осуществлен ие дополнитель ных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Ремонт учреждения	подготовка группы к новому учебному году	5
			участие в ремонтных работах в учреждении (1 участие =1 балл)	5
		Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		5
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение -2 балла, но не более 10 баллов	10
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ		1
		Ликвидация аварийных ситуаций: уборка подвального помещения		4
Участие в мероприяти х учреждения	Проведение Дня именинника, праздников для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=2балла, второстепенная=1балл) среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения		3
		Пошив костюмов		7
		подготовка к спортивным мероприятиям		2
		Спортивные и культурные мероприятия: Участие уровень округа • призовое место		5
		Участие уровень района • призовое место		10
		Итого		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно- гигиенически х норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение правил: - соблюдение правил ТБ -соблюдение правил ПБ -соблюдение правил ОТ -соблюдение правил внутреннего трудового распорядка ДОУ		2 2 2 2
		<u>Уровень выполнения САН.ПиН:</u> -ведение документов по нормам САНпина (графики разведения дез. растворов, обработки сан.узла, проветривания и кварцевания помещений)		2
		-маркировка хоз. инвентаря, постельного белья п полотенца		2
		-состояние посуды, сантехники и др. инвентаря		3
		Содержание участка, веранды в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями		5

			Итого по оценочному листу	130
МБДОУ детский сад №1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний: - Отсутствие замечаний администрации - Отсутствие замечаний Роспотребнадзора - Отсутствие замечаний медицинского работника	10 10 10
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Итого			50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний-	30
	Соблюдение норм в приготовлении и пищи согласно санитарному законодательству	Отсутствие замечаний надзорных органов	Качественное приготовление пищи с соблюдением санитарно-гигиенических требований, технологий и рецептуры блюд, норм закладки в соответствии с меню-раскладкой-	10
			отсутствие замечаний бракеражной комиссии ДОУ	10
			отсутствие замечаний Роспотребнадзора по новоду качества суточных проб (пищи), взятых на анализ;	10
			Отсутствие жалоб родителей и отказов детей от пищи	10
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Уровень заболеваемости - отсутствие вспышек заболевания	10	
		работа с сырыми продуктами (мясо)	10	
		работ: в подвальном помещении (своевременная уборка овощей не пригодных в пищу)	10	
Итого			100	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Состояние помещения, рабочих мест, оборудования: -отсутствие предписаний -отсутствие замечаний мед. персонала, - отсутствие замечаний администрации - оперативное устранение предписаний	2	
		проведение ремонтных работ	5	
		проведение работ связанных с ликвидацией аварий	3	
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ	1	
Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний медперсонала при проведении органолептической оценки приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника: -Соблюдение правил хранения продуктов -Соответствие веса продуктов, выдаваемых накануне, весу продуктов при закладке.	6 6	
		- Разделка мясных туш	8	
		Итого		
Итого по оценочному листу				180
МБДОУ детский сад №1	Заместитель директора по хозяйственной части	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10
			Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн	10

	выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий учреждения, проведение генеральных уборок	работников МБДОУ		
		Участие в спортивных и массовых мероприятиях учреждений района, города		10
		Погрузочно-разгрузочные работы	5 часов в месяц	4
			10 часов в месяц	10
	15 часов в месяц		15	
Итого				60
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующей или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний:		
		- Отсутствие замечаний		10
		Сохранность технического оборудования и тары		10
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний) поручений – 10 баллов, но не более 30 баллов)		30
		Устранение предписаний в установленные сроки		30
Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в праздниках и развлечениях для детей	Участие в мероприятиях, исполнение роли (главная роль=3 балла, второстепенная=2балл)	5
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты)	среда, атрибуты, украшение зала и др.помещений учреждения	5
			Пошив костюмов	10
Итого				100
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов:		
		-отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов		10
		- Ежедневное соблюдение инструкций по соблюдению санитарно-гигиенических норм.		10
		-Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений, технического оборудования и тары.		10
		- Соблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда		
		Особые условия труда:		
		- Работа в подвальной помещении		5
		- Работа с электронагревательными приборами		5
		-отсутствие замечаний администрации учреждения		10
		-отсутствие замечаний надзорных органов		10
Итого				70
Итого по оценочному листу				230
важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Образное состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний		5
	Осуществление дополнительных работ	Благоустройство территории, зеленая зона, ландшафтный дизайн		1
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (в полном объеме, без замечаний)			10	

Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	документов		
		Презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия, публикация (журналы, газеты, web-сайты)	7	
		Газета на уровне ДООУ	3	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	10	
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5	
		Проведение инструктажей, осуществление контроля	5	
		Помощь педагогам в организации работы с детьми ОВЗ	5	
		Организация работы с трудными детьми и социально-неблагополучными семьями в ДООУ	5	
Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей.	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей в ДООУ (менее 15% от общего числа детей)	5	
		Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма детей в МБДОУ	5	
Итого			80	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской лицензированной программы воспитания утвержденная педсоветом	10	
		Руководство МО, РМО на уровне города, района - год)	5	
		За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	3	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	10	
		профессиональный рост педагогов, выполнение графика повышения квалификации	2	
Организация и проведение отчетных мероприятий, посвящающих родителям их достижения образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т. д.	Наличие мероприятий	5	
		Отсутствие обоснованных жалоб, заявлений, обращений родителей (конфликтных ситуаций в ДООУ, высокий уровень решения их)	3	
		Участие в мероприятии, исполнение роли (главная роль =2 балла, второстепенная=1 балл).	3	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (среда, костюмы, атрибуты).	3	
		Достижения воспитанников в конкурсах, эмотрах, соревнованиях на уровне ДООУ, района, города, РФ	Участие	3
			Наличие призеров и победителей (на квартал)	5
Осуществлен	участие в проведении ремонтных работ в	Помощь в подготовке детей к конкурсу	3	
		Пошив костюмов	5	
		Текущий мелкий ремонт во время учебного года	2	

ных работ	по благоустройству и озеленению территории	проектирование и внедрение ландшафтного дизайна территории	5
-----------	--	--	---

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Итого 70

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне ДОУ Района, города. Края, РФ	1 2 3
		Победа в конкурсах профессионального мастерства на уровне БДОУ района, города края, федерации	2 4 6
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	2
	Реализация педагогами ДОУ новых технологий, форм, методов, приемов в работе через проекты, рабочие программы и т. д.	2	

Итого 20

Итого по оценочному листу
важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

160

Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	20
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
		Свыше 1	15

Итого 20

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
		Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение

Итого 40

Выплаты за качество выполнения работ

	требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	зафиксированные замечания		
	Итого			30
	Итого по оценочному листу			90
Самостоятельность в работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснований закупок.	Выполняется качественно и в срок	30
		Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации		
		Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	Отсутствие замечаний	30
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	Своевременное и полное предоставление отчетности	20
	Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	Проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	Факт проведения	20
	Итого			100
Выплаты за инициативность и высокие результаты работы				
Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в срок и в полном объеме	100%	30	
Итого			30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень организации работы	Владение информационными программами, использование информационных систем	Свободное владение необходимыми программными продуктами	20	
	Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, заказов, договоров и т.д.	Отсутствие замечаний	40	

	размещение муниципального заказа на электронных площадках			
	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	Отсутствие замечаний		10
			Итого	70
			Итого по оценочному листу	200
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение увеличившихся численности сотрудников структурного подразделения	к	От 0% до 2%	30
			До 5%	10
	Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела		От 20 % до 40%	10
			Свыше 40%	50
Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций и т.д., в квартал	в	До 2 шт.	10
			Более 2 шт.	20
	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения		Увеличения количества участников на 10%	10
			На 50%	20
			Итого	160
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ		100%	50
			80%	30
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия		Призер	40
			Участник	20
			Итого	140
Выплаты за качество выполняемых работ				
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества исполнения	Наличие дополнительного ресурса		За каждый привлеченный ресурс	35

	деятельности			
				Итого
Специалист кадрам	Итого по оценочному листу			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации и учреждения	Полнота и соответствие документации	100%	
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	
				Итого
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждение, использование программного обеспечения	Стабильно	
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества		
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ		
			Итого	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка отчетов	Своевременно		
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0		
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение		
	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	
			Итого	

Соблюдение сроков	Соблюдение сроков	Штрафы, взыскания, замечания	0
Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний		0
Итого			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения		
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества		
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ		
Итого			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка отчетов	Своевременно	
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	
	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	
Итого			
Итого по оценочному листу			

2) Пункт 5.25. приложения 10 «Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» коллективного муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Оценочные листы для установления стимулирующих выплат членам оцениваются и подписываются всеми членами комиссии, кроме члена комиссии, рассматривается.».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и неотъемлемой частью коллективного договора.



Принят, режисано, проиндексировано и скреплено
печатью на 19 (девятнадцать) листах
Заведующий МБДОУ № 89
Лозницкая

