

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2019– 2022 годы

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 89»

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ № 89



З.И. Позднякова

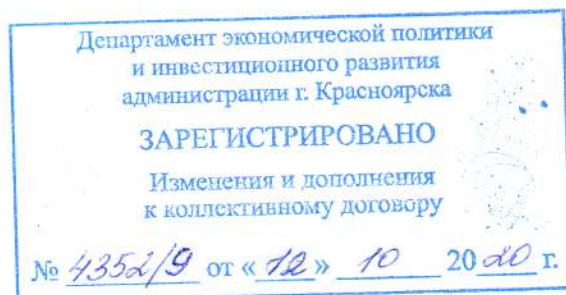
20 10 года

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 89

Н.В. Ахмадеева

« 09 » октября 20 10 года



Регистрационный № 4352  
Зарегистрирован в Департаменте  
экономической политики и инвестиционного  
развития администрации  
г. Красноярска 28.02.2019 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ 89 Поздняковой Зили Шайхетдиновны действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ахмадеевой Нины Витальевны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации от 28.02.2020 с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от « 22 » февраля 2019 г. в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1) Пункт 5.2. коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы дополнить абзацем следующего содержания:

«5.2. Для воспитателей, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья норма часов педагогической работы устанавливается 25 часов в неделю за ставку заработной платы.».

2) Пункт 5.10. коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы дополнить абзацем следующего содержания:

«5.10. Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении предоставляется отпуск в количестве 56 календарных дней.».

3) Пункт 5.21. коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«5.21. У работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего времени (сторожа) перерыв для отдыха и приема пищи не устанавливается, а предоставляется в рабочее время и организуется сотрудником (сторожем) на своем рабочем месте».

4) Пункт 4.3.8 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«4.3.8. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня - заведующему МБДОУ №89 (Приложение №8)».

5) Пункт 6.3 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«6.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ), Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам



специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда сохраняются выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными Приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 N 611.»

6) Раздел 6 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы дополнить пунктами следующего содержания:

«6.11. Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда отдельных категорий работников организаций исходят из того, что специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего образования или профессиональную образовательную организацию и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации, устанавливается персональная выплата в размере 20 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, установленной для конкретного работника. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

6.12. Молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.»

7) Пункт 8.7. коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«8.7. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06. 2009 г. №290н, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н приобретать и выдавать за счет средств организации работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь, и другие средства индивидуальной защиты, а также обеспечивать и бесплатными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом №1122н от 17 декабря 2010 г. «об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» (Приложение №7)».

8) пункт 9.5. приложения 10 «Положение о комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ №89» к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«9.5. Протоколы заседаний комиссии хранятся в учреждении 5 лет и включаются в номенклатуру дел».

9) Пункт 9.7. приложения 10 «Положение о комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ №89» к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» на 2019-2022 годы изложить в следующей редакции:

«9.7. Оценочные листы работников хранятся 3 года.».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и являются

частью основной части коллективного договора

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено

печатью *5* ( *м/л* ) листов

Заведующий МБДОУ № 89

*[Signature]*  
З.Ш. Поздныкова

